

R.A. FRIULI VENEZIA GIULIA  
ARCS – AZIENDA REGIONALE  
DI COORDINAMENTO PER LA  
SALUTE

**Relazione illustrativa**

*(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)*

**Personale del Comparto Sanità**

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2019 sui CRITERI di IMPIEGO delle  
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI nell'ambito dei PREMI correlati alla PERFORMANCE**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	28.5.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2019 – 31.12.2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Amministrativo (Presidente)</li> <li>- dirigente Politiche e gestione risorse umane</li> <li>- funzionario preposto alle Relazioni Sindacali</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> <li>- FIALS</li> <li>- FSI</li> <li>- NURSING UP</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> <li>- FIALS</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del comparto, in servizio nell'anno 2019
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Impiego delle Risorse Aggiuntive Regionali, assegnate con intesa regionale del 25.02.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 323/2019, nell'ambito dei premi correlati alla performance.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano Attuativo – adottato per l'anno 2019 con delibera n. 37 del 29.3.2019 - è elaborato sulla base della pianificazione e dell'indirizzo politico regionale e rappresenta il documento di programmazione annuale che definisce, per l'intera Azienda e per le strutture operative, gli obiettivi annuali, i risultati attesi e le politiche gestionali. Costituisce il documento fondamentale di riferimento e avvio del ciclo della performance, di cui al D. Lgs. 150/2009 e smi, a cui è collegato anche il sistema premiante aziendale. È in corso di adozione il documento programmatico triennale.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 13 del 29.1.2018 e pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.</p> <p><i>In concomitanza della soppressione di EGAS e della costituzione di ARCS sono stati predisposti due documenti: Stato di attuazione delle misure di prevenzione della</i></p>

		<p><i>corruzione e degli obblighi di pubblicità e Relazione annuale del RPCT anno 2018 (pubblicata sul sito EGAS). L'OIV con verbale n. 1 del 30/01/2019 ha reso la propria attestazione in merito a quanto sopra.</i></p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni de sito istituzionale dei documenti e dati previsti dalla norma.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Per quanto concerne l'attività pregressa l'O.I.V. di EGAS - rimasto in carica fino al 15.3.2019, giusto decreto di nomina n. 19 del 16/03/2016 - ha effettuato i controlli previsti da A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, disponibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito.</p> <p>L'adozione e la validazione della Relazione sulla performance riferita all'anno 2018 ha come termine il 30.6.2019. Tale adempimento spetterà al costituendo O.I.V. di ARCS, istituito con delibera n. 20 del 15/02/2019 in forma collegiale (tre componenti), le cui procedure sono in corso.</p>
<b>Eventuali osservazioni /</b>		

## **Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo disciplina l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (RAR) assegnate ad ARCS per l'anno 2019 con intesa regionale del 25.02.2019, approvata con delibera di Giunta Regionale n. 323/2019. Detto provvedimento specifica che l'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2019 alle Aziende ed Enti del SSR da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova riferimento e fondamento giuridico nelle seguenti fonti normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità
- articolo 17 CCNL 22.05.1997, richiamato dall'articolo 38, comma 3, lettera a) CCNL 07.04.1999;
- articolo 30 CCNL 19.04.2004;
- articolo 9 CCNL 10.04.2008;
- articolo 8 CCNL 31.07.2009;
- articolo 81 CCNL 21.05.2018;

e domanda alla contrattazione integrativa aziendale, fornendo specifici indirizzi, la definizione delle modalità di gestione delle risorse, in coerenza con i filoni tematici ritenuti prioritari per la Regione e con le linee di attività strategiche individuate nella programmazione regionale e aziendale.

In particolare il presente accordo recepisce, quale parte integrante, l'accordo stralcio - siglato in data 13.3.2019 - previsto dall'intesa regionale in apposita disposizione transitoria, per riconoscere l'attività prestata dal personale interessato dalla progettualità di rilievo regionale "Complessità assistenziale e continuità dei servizi".

Le risorse aggiuntive regionali costituiscono un incremento variabile del Fondo premialità e fasce e sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia.

## b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	tematica regionale	modalità di utilizzo delle risorse
punto 1	continuità del servizio a fronte della complessità ed innovazione organizzativa	numero minimo di turni notturni mensili pari a 3. Se inferiori, soglia in proporzione ai giorni di effettivo servizio: Soglia minima / giorni soglia 3 notti__da 19 giorni di servizio soglia 2 notti__da 12 a 18 giorni di servizio soglia 1 notte__fino a 11 giorni di servizio
punto 1	continuità del servizio a fronte di assenze non programmate e non programmabili	richiamo in servizio da parte del coordinatore, al fine di coprire un turno di lavoro, lasciato scoperto da un'assenza non programmata, sulla base con un preavviso inferiore alle 12/24/48/72 ore
punto 4 lett. a)	processi di riorganizzazione, come dettagliati nell'allegato 2 all'accordo	impegno orario eccedente l'istituzionale secondo le indicazioni del responsabile di progetto, nell'ambito del budget assegnato. La tariffa oraria omnicomprensiva è fissata in € 30,00 lordi per le categorie B, Bs e C e in € 35,00 lordi per la categoria D.

## c) effetti abrogativi impliciti

L'intesa regionale ha validità annuale e di conseguenza anche il relativo accordo integrativo che, pertanto, non contiene effetti abrogativi impliciti.

## d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'intesa regionale definisce i principi generali ed i criteri sui quali informare la destinazione delle RAR, principalmente orientate ad accompagnare il processo di riorganizzazione in atto, in coerenza con le disposizioni nazionali in materia di performance, come anche codificate nel CCNL del 21.5.2018.

In tema di performance il CCNL 21.5.2018, infatti, agli artt. 81-84 prevede criteri e modalità di destinazione delle risorse del “Fondo premialità e fasce” al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Per quanto concerne i principi generali, il documento regionale richiama gli strumenti forniti dalla normativa di cui al D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., dal CCNL vigente, quale in particolare una distribuzione delle risorse secondo un appropriato uso degli istituti contrattuali, che contrasti logiche di automatismo e di distribuzione generalizzata, con il vincolo necessario che non debbano trasformarsi in meri vantaggi economici aventi caratteristiche di stabilità.

Nel rispetto di detta disciplina, l'accordo aziendale prevede l'accesso al trattamento incentivante solamente del personale che ha effettuato le prestazioni previste dal singolo obiettivo, come individuato dal responsabile di progetto e sulla base dell'effettivo impegno prestato.

#### **e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **f) risultati attesi**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo, unitamente a quelli che si andranno a definire in sede di accordo sulle risorse nell'ambito del Fondo Premialità e fasce, sono in correlazione con gli strumenti di programmazione adottati dall'Azienda ex D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Nello specifico:

	tematica regionale	risultato atteso
punto 1	continuità del servizio a fronte della complessità ed innovazione organizzativa	Il risultato atteso è quello di assicurare la copertura di tutti i turni notturni secondo la turnistica mensile programmata (con una tolleranza del 10% a livello mensile).
punto 1	continuità del servizio a fronte di assenze non programmate e non programmabili	Il risultato atteso è quello di assicurare la copertura della turnistica 7 giorni su 24 ore su 24, secondo la programmazione mensile (con una tolleranza del 10% a livello mensile).
punto 4 lett. a)	processi di riorganizzazione, come dettagliati nell'allegato 2 all'accordo	Il risultato atteso del tema complessivo è valorizzare il personale coinvolto nei processi di riorganizzazione, conseguenti al nuovo assetto organizzativo, contribuendo a garantire la funzionalità dei servizi. Per il dettaglio dell'obiettivo atteso dalla singola progettualità si rimanda all'allegato 2 all'accordo .

È previsto un monitoraggio in itinere (o periodico). Il grado di raggiungimento degli obiettivi è oggetto della valutazione della performance organizzativa di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione, anche ai fini dell'erogazione delle collegate quote economiche. In esito

alle procedure di valutazione, le eventuali somme già erogate saranno oggetto di conguaglio, positivo o negativo.

L'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali è inoltre oggetto di specifica rendicontazione, su modello regionale, alla Direzione Centrale Salute in sede di bilancio d'esercizio.

**g) altre informazioni utili**

Nulla da esporre.

Il Direttore Amministrativo

Paolo Cannas

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	07/06/2019
Nome	RELAZIONE ILLUSTRATIVA.PDF
Impronta	F3560098C5FFA993BB6833A8F7A0D6890BC0E4AB91752A9DF2EADBE30703B76F
Dimensione (Byte)	859,306

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2019-16779-P
Verso	Partenza
Data registrazione	07/06/2019

TRASMISSIONE TELEMATICA	
Tipo trasmissione	PEC (posta elettronica certificata)

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	<b>PAOLO CANNAS</b>
Codice Fiscale	TINIT-CNNPLA73T26E742I
Codice Identificativo	fvgcInt20190122084820
Ente Certificatore	Actalis Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Agenzia Regionale della Sanita
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	50 37 2A C8 BE 4F 9C BB 48 3C 19 93 29 26 48 13 36 89 78 A0 5C 4D 38 ED 43 45 4D A8 85 2D E0 9F EA CB F6 D8 FC A8 09 15 29 5C 02 10 22 9C 4E 63 49 33 F7 54 5B 3B 23 EE 8B F8 B5 EF 9A 71 8A DE 62 B7 59 CE EB 0D 16 D0 11 1C AA FF 23 03 EF C6 F8 76 AE 51 9D 57 BF 0B 0A 31 E9 99 A8 D2 19 81 79 57 6A 43 6C 1B 85 02 0D 71 5F 23 40 DB 9B A2 33 6F 27 2B 8C B7 09 66 F5 5D D9 1F E3 49 EB DD 22 65 4D 05 35 D2 78 07 E9 24 DC 38 CA D7 68 68 73 7D F3 19 2B 0C 94 1B E9 C2 24 39 01 24 54 F6 E9 A4 C2 19 73 42 19 5B DA A7 89 A4 7E 0F CB C1 E0 F6 A4 12 87 D2 D1 FA 12 2B 35 49 F4 81 AC FF C5 5E 29 B6 8A CC 43 FF 62 59 43 68 74 EE 2D ED 6C F6 27 F8 F1 B8 D3 04 6E 18 75 F9 E3 04 E1 EF AF 73 56 9D 9D 9C 12 AB AA B0 98 32 51 15 BE 4D 8B AB 23 25 4D 43 33 55 85 97 6D 25 A1 90 40 59
Data e ora della Firma	07/06/2019 11:26:04 GMT
Validità del certificato	Dal 22/01/2019 07:44:01 GMT al 22/01/2020 07:44:01 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL non eseguita	
Firma Valida	